

## GODTGJØRELSE TIL STYRET OG LEDER/NESTLEDER I REPRESENTANTSKAPET FOR INTERKOMMUNALT ARKIV I MØRE OG ROMSDAL IKS

Det er avdekket at selskapets godtgjørelse til styrets medlemmer og leder/nestleder i representantskapet ikke har vært regulert etter at satsene ble fastsatt i 2000. For å unngå slike uheldige situasjoner, samt at man finner det hensiktsmessig med et system som gir mest mulig automatikk i reguleringen, vil valgkomiteen anbefale representantskapet at godtgjørelsen til styret og leder/nestleder i representantskap beregnes etter gitte prosentsatser knyttet opp til et beregningsgrunnlag tilsvarende 8 ganger den til enhver tid gjeldende G i folketrygden, dog alt avrundet opp til nærmeste hele kroner 100. Fordelen med et slikt system er at G reguleres årvisst gjennom vedtak i Stortinget. På denne måten vil man alltid ha et automatisk prisjustert godtgjørelsessystem.

Styret vil anbefale at styrets leder og nestleder godtgjøres med et fastbeløp per år samt en tilleggskompensasjon per møte. Oppgavene som leder og nestleder innebærer også vesentlig mer arbeid mellom styremøtene enn hva som er situasjonen for de øvrige av styrets medlemmer. Vi anbefaler å opprettholde dagens system med godtgjørelse per styremøte for styrets øvrige medlemmer.

Godtgjørelse for styrearbeid er en godtgjørelse for det arbeid styrets medlemmer legger ned i styring av virksomheten. Dersom noen av styrets medlemmer påføres tap i arbeidsinntekt ved deltakelse i styremøter, må dette kompenseres. Først når en slik kompensasjon er gitt vil de reelt motta godtgjørelse for det arbeid de legger ned i styret. Det er hensiktsmessig å videreføre slik kompensasjon med et øvre «tak» etter modellen i kommuneloven. Det anbefales at man også her tar som utgangspunkt den til enhver tid gjeldende G i folketrygden. Det er i beregningsmodellene for dagslønn og timelønn i kommunal sektor normalt å regne 260 arbeidsdager per år med 7 ½ timer per dag, dvs. 1950 timer per år.

Per april 2022 er G i folketrygden kr. 106.399. Stortinget vil regulere G per 1. mai hvert år. For enkelthets skyld kan man ved reguleringen av godtgjørelsen legge G per april hvert år til grunn.

Vi fremmer etter dette slikt forslag til godtgjørelse:

### STYRET

#### Styrets leder:

Fast årsgodtgjørelse: 5 % av (8 G) dvs. per april 2022: Kr.  $(106.399 \times 8) \times 5\% =$  kr. 42.600.  
+ Per møte: 0,2% av (8 G) dvs. per april 2022: Kr.  $(106.399 \times 8) \times 0,2\% =$  kr. 1.700.

#### Styrets nestleder:

Fast årsgodtgjørelse: 2,5% av (8 G) dvs. per april 2022: Kr.  $(106.399 \times 8) \times 2,5\% =$  kr. 21.300.  
+ Per møte: 0,2% av (8 G) dvs. per april 2022: Kr.  $(106.399 \times 8) \times 0,2\% =$  kr. 1.700.

#### Styremedlemmer:

Godtgjørelse per møte: 0,2% av (8 G) dvs. per april 2022: Kr.  $(106.399 \times 8) \times 0,2\% =$  kr. 1.700,-

I tillegg kompenseres styrets medlemmer for eventuelle dokumenterte tap i arbeidsinntekt begrenset oppad til 1/260 del av 8 G for hel møtedag.

Per april 2022 utgjør dette for hel møtedag:  $\text{Kr. } (106.399 \times 8) / 260 = \underline{\text{kr. 3.300.}}$

## REPRESENTANTSKAPET

### Leder:

Fast årsgodtgjørelse: 1,25% av (8 G) dvs. per april 2022:  $\text{Kr. } (106.399 \times 8) \times 1,25\% = \underline{\text{kr. 10.500.}}$

### Nestleder:

Fast årsgodtgjørelse: 0,75% av (8 G) dvs. per april 2022:  $\text{Kr. } (106.399 \times 8) \times 0,75\% = \underline{\text{kr. 6.400,-}}$