

## **GODTGJØRELSE TIL STYRET OG LEDER/NESTLEDER I REPRESENTANTSKAPET FOR INTERKOMMUNALT ARKIV I MØRE OG ROMSDAL IKS**

Valnemnda fikk i 2022 i oppgave å fremme forslag til godtgjørelse til styret og leder/nestleder i representantskapet. Valnemnda begrunnet sitt forslag slik:

*«Det er avdekket at selskapets godtgjørelse til styrets medlemmer og leder/nestleder i representantskapet ikke har vært regulert etter at satsene ble fastsatt i 2000. For å unngå slike uheldige situasjoner, samt at man finner det hensiktsmessig med et system som gir mest mulig automatikk i reguleringen, vil valgkomiteen anbefale representantskapet at godtgjørelsen til styret og leder/nestleder i representantskap beregnes etter gitte prosentsatser knyttet opp til et beregningsgrunnlag tilsvarende 8 ganger den til enhver tid gjeldende G i folketrygden, dog alt avrundet opp til nærmeste hele kroner 100. Fordelen med et slikt system er at G reguleres årvisst gjennom vedtak i Stortinget. På denne måten vil man alltid ha et automatisk prisjustert godtgjørelsessystem.*

*Valnemnda vil anbefale at styrets leder og nestleder godtgjøres med et fastbeløp per år samt en tilleggskompensasjon per møte. Oppgavene som leder og nestleder innebærer også vesentlig mer arbeid mellom styremøtene enn hva som er situasjonen for de øvrige av styrets medlemmer. Vi anbefaler å opprettholde dagens system med godtgjørelse per styremøte for styrets øvrige medlemmer.*

*Godtgjørelse for styrearbeid er en godtgjørelse for det arbeid styrets medlemmer legger ned i styring av virksomheten. Dersom noen av styrets medlemmer påføres tap i arbeidsinntekt ved deltakelse i styremøter, må dette kompenseres. Først når en slik kompensasjon er gitt vil de reelt motta godtgjørelse for det arbeid de legger ned i styret. Det er hensiktsmessig å videreføre slik kompensasjon med et øvre «tak» etter modellen i kommuneloven. Det anbefales at man også her tar som utgangspunkt den til enhver tid gjeldende G i folketrygden. Det er i beregningsmodellene for dagslønn og timelønn i kommunal sektor normalt å regne 260 arbeidsdager per år med 7 ½ timer per dag, dvs. 1950 timer per år.*

*Per april 2022 er G i folketrygden kr. 106.399. Stortinget vil regulere G per 1. mai hvert år. For enkelhets skyld kan man ved reguleringen av godtgjørelsen legge G per april hvert år til grunn.*

*Vi fremmer etter dette slikt forslag til godtgjørelse:»*

Valnemnda skal også gi sin anbefaling frem mot kommende representantskapsmøte i april 2026

Valnemnda er ikke kjent med forhold som tilsier at prinsippet lagt i 2022 skal endres.

Valnemnda har gått gjennom og oppdatert forslaget fra 2022, men nå med gjeldende G pr april 2026, der G = kr 130 160.

## **STYRET**

### **Styrets leder:**

Pr april 2024 er G kr.118.620

Fast godtgjørelse for 01.05.24 – 01.05.25 blir  $\text{kr}(118.620 \times 8) \times 5\% = \text{kr. } 47.500$

+ Pr møte for 01.05.24 – 01.05.25 blir  $\text{kr} (118.620 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr. } 1.900$

### **NY:**

**Per april 2026 er G kr. 130 160.**

**Fast godtgjørelse for 01.05.25 – 01.05.26 blir  $\text{kr}(130 160 \times 8) \times 5\% = \text{kr } 52 000$**

**+ Pr møte for 01.05.25 – 01.05.26 blir  $\text{kr} (130 160 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr } 2 100$**

### **Styrets nestleder:**

Per april 2024 er G kr.118.620

Fast godtgjørelse for 01.05.24 – 01.05.25 blir  $\text{kr} (118.620 \times 8) \times 2,5\% = \text{kr. } 23.800$

+ Pr møte for 01.05.24 – 01.05.25 blir  $\text{kr} (118.620 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr. } 1.900$

### **NY:**

**Pr april 2026 er G kr. 130 160**

**Fast godtgjørelse for 01.05.25 – 01.05.26 blir  $\text{kr} (130 160 \times 8) \times 2,5\% = \text{kr. } 26. 000$**

**+ Pr møte for 01.05.25 – 01.05.26 blir  $\text{kr} (130 160 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr. } 2 100$**

### **Styremedlemmer:**

Pr april 2024 er G kr.118.620

Pr møte for 01.05.24 – 01.05.25 blir  $\text{kr} (118.620 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr. } 1.900$

### **NY:**

**Pr april 2026 er G kr. 130 160**

**Pr møte for 01.05.25 – 01.05.26 blir  $\text{kr} (130 160 \times 8) \times 0,2\% = \text{kr. } 2.100$**

I tillegg kompenseres styrets medlemmer for eventuelle dokumenterte tap i arbeidsinntekt begrenset oppad til 1/260 del av 8 G for hel møtedag.

Pr april 2024 er G kr.118.620

For perioden 01.05.24 – 01.05.25 utgjør dette for hel møtedag:  $\text{Kr. } (118.620 \times 8) / 260 = \text{kr } 3.700$ .

### **NY:**

**Pr april 2026 er G kr. 130 160**

**For perioden 01.05.25 – 01.05.26 utgjør dette for hel møtedag: Kr.  $(130\ 160 \times 8) / 260 =$  kr 4 000.**

## **REPRESENTANTSKAPET**

### **Leder:**

Pr april 2024 er G kr.118.620

For perioden 01.05.24 – 01.05.25 utgjør dette: Kr.  $(118.620 \times 8) \times 1,25\% =$  kr 11.900.

### **NY:**

**Pr april 2026 er G kr. 130 160**

**For perioden 01.05.25 – 01.05.26 utgjør dette: Kr.  $(130\ 160 \times 8) \times 1,25\% =$  kr 13 000**

### **Nestleder:**

Pr april 2024 er G kr.118.620

For perioden 01.05.24 – 01.05.25 utgjør dette: Kr.  $(118.620 \times 8) \times 0,75\% =$  kr 7.200.

### **NY:**

**Pr april 2026 er G kr. 130 160**

**For perioden 01.05.25 – 01.05.26 utgjør dette: Kr.  $(130\ 160 \times 8) \times 0,75\% =$  kr 7 800**

## **Valnemnda – forslag om godtgjørelse:**

Reglement for valnemnd ble godkjent i representantskapsmøtet 28.04.17.

Her finnes bestemmelse om honorar til valnemnda:

*Representantskapet vedtar dei honorar som skal betalast til medlemmane av valnemnda.*

Valnemnda er ikke kjent med at det er honorar for valarbeidet.

Valnemnda har i sitt arbeid i 2026 hatt 5 digitale møter. Mellom møtene har det vært bredt søk av kandidater, samt telefonsamtaler med eiere, nåværende og nye kandidater.

Valnemnda foreslår at det innføres godtgjørelse for arbeidet.

Forslaget er samme godtgjørelse som nestleder i representantskapet.

## **Valnemnda – fast godtgjørelse:**

**1G kr 130 160 – utg pkt er 8 G =1 041 280 kr**

**0,75% av dette utgjør kr 7.800.**

Valnemnda, 14. april 2026

Karl Andre Birkhol

Bente Bruun

Randi Dyrnes